

Отчет от 13.03.2023г.
председателя первичной профсоюзной организации
Боднарь Натальи Константиновны
на отчётно - выборном профсоюзном собрании

Девиз профсоюзов: *«Наша сила в единстве»*, поэтому и наш профсоюзный комитет ставит перед собой задачу по сплочению коллектива, по увеличению членства в профсоюзе.

Мы хотим, чтобы все работники: и технический персонал, и администрация, и педагоги - были объединены не только профессиональной деятельностью, но и досугом, чтобы коллектив участвовал в жизни каждого сотрудника, помогал решать проблемы, радовался и огорчался вместе с ним. Только в таком дружном коллективе есть место новым творческим начинаниям, профессиональному росту, прогрессивным идеям. Только в таком коллективе, где профком и администрация ДОУ заинтересованы в создании хороших условий труда для сотрудников, они будут чувствовать себя комфортно и уверенно.

В своей деятельности первичная профсоюзная организация руководствуется Положением, Законом РФ "О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности", действующим законодательством, нормативными актами.

Основными целями профсоюза является представительство и защита социально - трудовых прав и профессиональных интересов членов профсоюза.

Работа профсоюзного комитета направлена на:

- обеспечение защиты прав каждого члена профсоюза;
- создание хороших условий труда и отдыха членов профсоюза, чтобы каждый чувствовал себя частью сплоченной организации.

В нашем ДОУ работаетчеловек (из них один по совместительству), - члены Профсоюзной организации. Общий охват профсоюзным членством составляет (89%). Заявлений о выходе из состава профсоюзного членства за последний год не было.

Главным мотивирующим фактором членства в профсоюзе является работа профсоюза по защите социально-трудовых и профессиональных интересов членов профсоюза. Большое значение в мотивации профсоюзного членства имеют информированность членов профсоюза, гласность, систематическая отчетность профсоюзных органов перед членами профсоюза о проделанной работе, об использовании профсоюзных денежных средств. Наш профсоюзный комитет строит свою работу исходя из этих позиций.

Освещение решений заседания профкома, итогов выполнения мероприятий, доведение до членов профсоюза информации по правовым, юридическим вопросам, поздравление с юбилеем осуществляется путем размещения информации в профсоюзном уголке и лично каждому члену профсоюза.

Все члены Профсоюзной организации имеют право на защиту их социально-трудовых прав и профессиональных интересов. Реализацию этого права осуществляет профсоюзный комитет, комиссия по охране труда, а также комиссия по трудовым спорам. Профсоюзный комитет и заведующий ДОО составляют соглашение по охране труда.

Важная роль по мотивации профсоюзного членства отводится социальному партнерству. Вся работа профсоюзной организации проводится в тесном сотрудничестве с администрацией ДОО – взаим поддержка, взаимовыручка – сегодня это определяет стиль взаимоотношений между руководителем и профсоюзом. Подписан коллективный договор, учитывающий все права и обязанности каждого члена коллектива. От работодателя: заведующим МБДОУ детский сад №42 Смолянских С.Н от работников председателем первичной профсоюзной организации МБДОУ детский сад № 42 Боднарь Н.К выбранной от 14.09.2018 г Практические усилия по выполнению мероприятий обусловленных коллективным договором позволили добиться определенной стабильности в вопросах применения трудового законодательства, условий труда и его оплаты, режима работы. С работниками заключаются трудовые договора, регулярно выплачиваются меры социальной поддержки. Предоставляются дополнительные оплачиваемые отпусков, выплата единовременного пособия в связи с юбилеем, работники пользуются льготой по оплате за пребывание детей в пришкольном летнем лагере, за рождение ребенка, по уходу ребенка в армию.....

В июне 2018 года был заключен коллективный договор сроком на три года (2018 – 2021годы).

В детском саду имеется стенд «Профсоюзный уголок», уголок по охране труда. Здесь можно познакомиться с информацией, поступившими документами.

За отчетный период было проведено 6 заседания- профгруппы

На заседаниях рассматривались следующие вопросы:

- об утверждении положений, плана работы на летний оздоровительный период;
- о расходовании денежных средств на запланированные мероприятия;
- о выделении материальной помощи работникам ДОО;
- о согласовании нормативно-правовых актов (Положение о материальном стимулировании, Соглашения по ОТ, инструкции по ОТ, должностных инструкций работников ДОО и т.д.);
- о поощрении, награждении членов профсоюза;
- о постановке и снятии с учета членов профсоюза;
- о коллективных акциях и т.д.

-На протяжении нескольких лет стало традицией выделять подарки членам профсоюза на праздники: День воспитателя, Новый год, 8 Марта. Профсоюзный комитет постоянно и своевременно поздравляет сотрудников с юбилеем.

Профсоюзный комитет благодарит всех сотрудников, принимавших активное участие в организации праздников, поздравлений, участие в различных спортивных мероприятиях.

Важным направлением в деятельности нашего профкома является обеспечение безопасных условий труда. За истекший период проводились проверки соглашения по охране труда, контроль прохождения сотрудниками медосмотра.

Коллектив разделяет радость и боль сотрудников. Каждый член профсоюза может рассчитывать на поддержку в трудной ситуации. Материальная помощь оказывается в связи с тяжелым материальным положением. Заявление на материальную помощь может написать каждый. Заявление будет рассмотрено на заседании профкома и нуждающимся будет оказана денежная помощь, согласно Положению об оказании материальной помощи. За истекший период материальная помощь была оказана 3 раз.

Профсоюзная организация нашего ДООУ активно участвовала во всероссийских, городских акциях протеста. Мы участвовали в первомайской, акции, которые прошли под девизом: «За достойный труд».

Профсоюз сегодня стал другим. Последнее время в связи с различными изменениями в системе образования, а также в системе оплаты педагогического труда, больничных листов, требуется все больше знаний трудового законодательства.

Члены профсоюзной организации могут получить бесплатную консультацию юриста. Это особенно важно при выходе на пенсию по выслуге лет и достижению пенсионного возраста. Наш профсоюзный комитет старается разъяснять различные вопросы, а также через информацию в профсоюзном уголке.

В течение этого года. Профсоюзный комитет:

- осуществлял проверку соглашения по охране труда;
- контролировал прохождение сотрудниками медицинского осмотра;
- контролировал выполнение коллективного договора;
- осуществлял контроль за выплатой пособия по временной нетрудоспособности.

По согласованию с профсоюзным комитетом рассматриваются локальные нормативные документы по оплате труда, устанавливаются размеры. Председатель профкома принимает участие в работе комиссии по оценке выполняемых работ сотрудниками и установлении стимулирующих выплат.

Профком осуществлял контроль за соблюдением законодательства о труде по вопросам приема и увольнения, за правильностью оформления трудовых договоров, за составлением дополнительных соглашений к трудовому договору, проверены все трудовые книжки на своевременность оформления записей в них.

Профком совместно с администрацией ДОУ участвует в соблюдении режима труда и отдыха. Рабочее время работников определяется Правилами внутреннего трудового распорядка ДОУ, условиями трудового договора, должностными инструкциями, Уставом ДОУ, Коллективным договором.

График сменности работников ДОУ утверждается по согласованию с профсоюзным органом. График предоставления ежегодных оплачиваемых отпусков устанавливается работодателем за две недели до наступления календарного года, с учетом мнения профсоюзного комитета ДОУ. *О времени начала отпуска работники извещаются под роспись не позднее, чем за две недели до его начала.*

Для укрепления потенциала педагогических кадров созданы условия для их самообразования, повышения квалификации, развития творческой индивидуальности и профессиональной компетентности. Работодатель с учетом мнения профсоюзного комитета определяет формы профессиональной подготовки, переподготовки и повышения квалификации работников. Повышение квалификации педагогических кадров в БИПРКО осуществляется по плану, не реже одного раза в 5 лет.

Профсоюзные средства расходуются согласно утвержденной смете. Вся документация в наличии. Профсоюзные средства расходовались на культурно-массовую работу (праздники, юбилеи).

За период с 1 января 2022 года по январь 2023 года поступило средств 18294 руб.

На 01.01.2023г. остаток денежных средств 5804р.70к.,

Серьезным недостатком является недостаточная индексация зарплат работников в связи с ростом потребительских цен на товары и услуги.

Профкомом осуществлялся контроль за соблюдением правовых норм по оплате труда, своевременной выплаты заработной платы.

С 2014 года действует профсоюзная страничка на Интернет-сайте